ATODIAD 1

AMSERLEN DDIWYGIEDIG STRATEGAETH SGILIAU IEITHYDDOL CYNGOR GWYNEDD

Cyflwynwyd y Strategaeth Sgiliau Ieithyddol i'r Is-Bwyllgor Iaith ar 11/10/11, a chytunwyd ar y camau a amlinellwyd.

Yn anffodus, ers hynny, bu peth llithriad yn yr amserlen. Un rheswm am hyn yw'r trafferthion sydd wedi bod gyda mabwysiadu system integredig ar gyfer cyflogau ac adnoddau dynol, ond gallwn gadarnhau fod gweddill y gwaith bellach yn bwrw mlaen, a gallwn grynhoi'r sefyllfa a'r amserlen fel a ganlyn yn unol ag Amcanion a'r Gweithredoedd a nodir yn y Strategaeth:

AMCAN 1 Adolygu ein trefniadau pennu sgiliau iaith ar gyfer swyddi

GWEITHRED	**AMSERLEN DDIWYGIEDIG**
Adolygu Fframwaith Iaith y Cyngor	Y Fframwaith wedi'i hadolygu ac yn barod i'w mabwysiadu gan Adrannau'r Cyngor

---

AMCAN 2 Sicrhau lefel iaith addas ar gyfer pob swydd ar sail y trefniadau pennu sgiliau iaith ar gyfer swyddi

GWEITHRED	**AMSERLEN DDIWYGIEDIG**
Creu canllawiau ar gyfer adnabod lefelau iaith swyddi	Amserlen i'w phennu ar gyfer y weithred yma
Mapio anghenion sgiliau iaith pob swydd drwy ddefnyddio'r Fframwaith Sgiliau Iaith	Bydd y Fframwaith newydd yn cael ei chyflwyno yn ystod 2013, a bydd y mapio'n digwydd fel rhan o'r broses yma

---

AMCAN 3
Sicrhau lefel iaith addas ar gyfer pob swydd ar sail y trefniadau pennu sgiliau iaith ar gyfer swyddi

GWEITHRED	AMSERLEN DDIWYGIEDIG
Mapio gallu ieithyddol presennol staff	Bydd hyn yn digwydd fel rhan o'r broses o gyflwyno'r Fframwaith Sgiliau Iaith yn ystod 2013
Cymharu gallu gydag anghenion sgiliau ac adnabod bwlch hyfforddi	Dechrau ar y broses yn dilyn cyflwyno'r Fframwaith Sgiliau Iaith a'r broses fapio

Nodir yn ogystal dan yr Amcan yma, yr angen i sefydlu cronfa ddata addas ar gyfer cofnodi gwybodaeth am lefelau iaith swyddi a staff:

GWEITHRED	AMSERLEN DDIWYGIEDIG
Sicrhau cronfa ddata addas ar gyfer cofnodi sgiliau iaith staff	Rhagwelir ar hyn o bryd y bydd y system mewn lle ym Mawrth 2014
Adolygu systemau a phrosesau perthnasol a chyflwyno rhai newydd lle'n addas er mwyn sicrhau bod y wybodaeth ieithyddol yn gyfredol	Yn dilyn sefydlu'r system cyflogau ac adnoddau dynol

---

AMCAN 4
Darparu hyfforddiant addas er mwyn llenwi'r bwlch rhwng lefel iaith y swydd a lefel yr unigolyn sydd yn y swydd

Noder bod cynllun hyfforddiant iaith Gymraeg cynhwysfawr mewn lle yn barod gan yr Adran Adnoddau Dynol i gwrdd â'r nod presennol. A bydd y ddarpariaeth yma'n parhau yn y cyfamser

GWEITHRED	**AMSERLEN DDIWYGIEDIG**
Mabwysiadu cynllun gweithredu sy’n ateb gofynion y bwlch hyfforddi sydd wedi ei adnabod	Mabwysiadu cynllun wedi cwblhau'r broses mapio a mabwysiadu system gyfrifiadurol cyflogau ac adnoddau dynol
Parhau i ddarparu hyfforddiant iaith Gymraeg i gwrdd ag anghenion presennol	Y broses yn weithredol ac yn parhau